



СИЗ: инновации, требования, применение

стр. 4



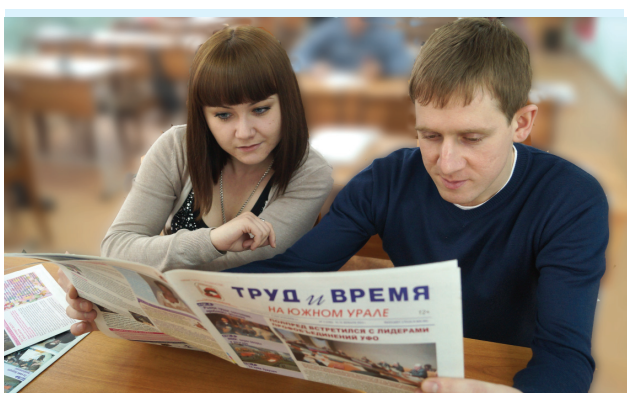
Время учиться, узнавать, осваивать

стр. 5



Модно быть активным

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ**

**вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

**263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru**

ОПРЕДЕЛЕНА ДАТА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Одним из основных вопросов XIV заседания Совета Федерации профсоюзов Челябинской области, прошедшего 24 октября, стало определение даты проведения VIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов.

Среди участников заседания: секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профорганизаций муниципальных образований, профсоюзные активисты.

Принято решение провести Конференцию 25 декабря 2014 года. Основные вопросы повестки дня: итоги работы Совета Федерации профсоюзов за 2010-2014 годы и принятие Программы действий на предстоящие пять лет, выборы руководящих органов.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, сегодня самое время для подведения итогов работы за прошедшие пять лет, анализа того, что удалось сделать, каких результатов добиться. А главное, настал момент определить перспективы на будущее и расставить акценты, – что будет способствовать совершенствованию профсоюзного движения, его укреплению и развитию.

ОФИЦИАЛЬНО

«БЕЗ ТРУДА НЕТ НИ ПОЛИТИКИ, НИ ГОСУДАРСТВА...»

14 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, где рассмотрен вопрос о созыве IX съезда ФНПР. Генсовет принял решение о проведении съезда 7 февраля 2015 года в г. Сочи.

Также на заседании рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов» и другие.

В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.



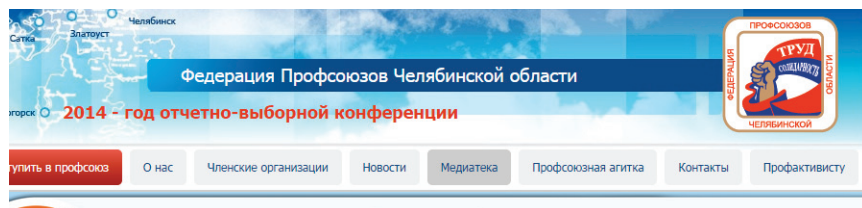
В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного мини-

мума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введение с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно, – сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инвестиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: Президентом была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако, на сегодня сложилась парадоксальная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть Министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...»

По материалам Департамента общественных связей
Аппарата ФНПР



Главный технический инспектор Федерации профсоюзов Сергей Ярушев и технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения Денис Рыбаев в прямом эфире радио «Южный Урал» рассказали об основных причинах травматизма и несчастных случаев, ответственности работодателей за нарушения в сфере охраны труда, реализации нового закона о специальной оценке условий труда.

Сайт Федерации профсоюзов области chelprof.ru рубрика «Радиоэфир»

Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников автомобильного транспорта!

Ежедневно тысячи работников автомобильного хозяйства Челябинской области обеспечивают бесперебойное функционирование всех сфер жизнедеятельности, связывая между собой города, деревни и села. Благодаря вашему самоотверженному труду растут объемы перевозок пассажиров и грузов, развивается региональная экономика.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, трудовых достижений, реализации новых проектов, благополучия и стабильного развития!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников автомобильного транспорта!

Работники автомобильного и городского пассажирского транспорта, входящие в состав областной организации профсоюза жизнеобеспечения, это настоящие профессионалы. От вашей слаженной работы зависит четкий трудовой ритм городов и населенных пунктов.

Убежден, что благодаря высокой ответственности, мастерству и трудолюбию вы всегда будете эффективно работать на благо южноуральцев.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в III квартале 2014 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 7830 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 8394 рубля, для пенсионеров – 6490 рублей, для детей – 7906 рублей.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ КАК НАДЕЖДА НА СПАСЕНИЕ

В первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» состоялась отчетно-выборная конференция. В ее работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель областной организации профсоюза работников АСМ Валентина Дизендорф.

- В октябре этого года исполняется 85 лет со дня создания нашей профсоюзной организации, - отметил в отчетном докладе председатель профкома Олег Косых. - Это хороший повод подвести итоги работы и, самое главное, сосредоточить внимание на первоочередных задачах, требующих незамедлительного и взвешенного решения.

Практически весь год предприятие работает в режиме неполного рабочего времени – по 8, 10, 15 смен в месяц. Отгрузочная площадка опустела, продаж нет и даже мизерную зарплату платить не из чего. Задержка заработной платы стала системой, в некоторых подразделениях она составляет до 25 дней. С таким положением дел не хотят мириться молодые квалифицированные работники. Только за последние три месяца уволился 831 человек.

Для стабилизации ситуации на ЧТЗ была разработана антикризисная программа. Она предполагает оптимизацию производственных площадей, выпуск линейки конкурентоспособных машин. Профсоюзный комитет со своей стороны принимает все необходимые меры по стабилизации обстановки в трудовом коллективе и, как заверил профсоюзный лидер, работа в этом направлении будет продолжаться.

Делегаты конференции приняли решение направить Обращения губернатору Челябинской области Дубровскому Б.А. и генеральному директору ОАО «НПК «Уралвагонзавод» Сиенко О.В. о сложившейся критической ситуации на ЧТЗ.

На конференции состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации. Им единогласно избран Олег Косых.

Маргарита Трофимова

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ



Челябинскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения в предстоящие пять лет будет возглавлять Василий Спиридонов. Такое единогласное решение принято делегатами XXIV отчетно-выборной Конференции областной организации, прошедшей 21 октября. Работу обкома делегаты оценили высоко, отметили профессионализм специалистов и принципиальную позицию ее лидера по защите интересов членов профсоюза.

По словам участников Конференции, на предстоящий период среди приоритетных направлений – активизация работы на местах, расширение взаимодействия с Ассоциациями профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, изменение отношения руководителей предприятий и организаций отрасли к профсоюзу. Пока же создание первичных профорганизаций идет с большим трудом. И главная причина, как отметили выступающие, противодействие работодателей. И здесь очень важна грамотная стратегия со стороны профсоюза, дальнейшее развитие по пути объединения малочисленных первичных организаций.

Среди основных причин низкого профсоюзного членства: реорганизация предприятий, их ликвидация, изменение форм собственности, частая сменяемость руководителей, текучесть кадров, привлечение в отрасль мигрантов.

К Федерации профсоюзов участники Конференции обратились с предложением регулярно рассматривать вопросы развития социального партнерства на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях области и контролировать реализацию принимаемых решений. В обращении к отраслевому министерству области отметили необходимость создания отраслевого объединения работодателей области как третьей стороны социалпартнерства.



ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ ВЫДЕРЖАНО

Для Объединенной профсоюзной организации работников налоговых органов по Челябинской области отчетный период оказался не простым с точки зрения укрепления профсоюзных рядов. В последние пять лет численность снизилась почти вдвое. О причинах, последствиях, а, главное, перспективах развития шел разговор на отчетно-выборной конференции, которая состоялась 22 октября.

В работе конференции принимали участие председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев, исполняющий обязанности руководителя УФНС России по Челябинской области Михаил Бирюк.

С отчетным докладом выступила председатель Объединенной профсоюзной организации Елена Речкина, которая отметила: «Прошедшее пятилетие стало настоящим испытанием на прочность.

За этот период в два раза уменьшилась численность членов профсоюза. От 2366 членов профсоюза и 30 первичных профсоюзных организаций к 2014 году осталось только 1196 человек и 19 первичек. Это было связано с тем, что с 2009 года в соответствии с Указом Президента РФ началась кампания по планомерному снижению численности государственных служащих. К сожалению, специфика профсоюза такова, что он никак не может повлиять на этот процесс. В наших силах - только контроль за соблюдением законности сокращения. И в этом смысле мы достойно выдержали этот экзамен. Благодаря слаженной работе профсоюзного актива и кадровой службы в период реорганизации и сокращения штата не было ни одного обращения в суды от работников налоговых органов по вопросам соблюдения законодательства».

Основным направлением деятельности организации по-прежнему остается защита социально-

трудовых прав и законных интересов членов профсоюза через укрепление и развитие социального партнерства. В отчетном периоде было заключено два отраслевых Соглашения с управлением ФНС России по Челябинской области на 2011-2013 и 2014-2016 годы. В рамках Соглашения профсоюзный актив участвует в работе шести комиссий. Причем профсоюз в этих комиссиях работает не для галочки, как отметил представитель работодателя Михаил Бирюк, мнение его представителей весомо и значимо в принятии решений.

Профсоюзная организация занимается правоза-



щитной работой, рассматривая все обращения сотрудников о незаконных действиях администрации, вопросами охраны труда и оздоровления. Традиционными и популярными среди налоговиков стали ежегодные Спартакиады.

Выступившие в прениях делегаты конференции продолжили обсуждение по докладу и предложили оценить работу Объединенной профсоюзной организации на «удовлетворительно». Выборы председателя завершились единогласным избранием на эту должность на предстоящие пять лет Елены Речкиной.

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МЫ ТРЕБУЕМ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ!

Работники ОАО «Трубодеталь» поддержали позицию профсоюзного комитета предприятия в переговорах с работодателем по индексации заработной платы. 17 октября на конференции работников завода утверждены требования к руководству, выдвинутые профкомом.

Переговоры об индексации заработной платы на Трубодетали, по информации профкома, идут уже полтора года, но до сих пор стороны не пришли к окончательному согласию. Напомним, что еще летом 2013 года профком обратился к руководству завода с предложением пересмотреть действующее на предприятии положение об индексации.

– Положение было введено в 2012 году и с тех пор не менялось, – рассказывает председатель профкома Егор Цибульский. – В нем определены достаточно жесткие условия, в соответствии с которыми индексация может производиться не каждый год, только за фактически отработанное время и не на уровень роста потребительских цен, а фиксированной суммой. В итоге в 2012 году индексация не была произведена вообще, с апреля 2013 года сумма индексации составила тысячу рублей, если работник отработал полный месяц. В случае, если работник находился в простое или на больничном, то за этот месяц сумма индексации ему не выплачивается. По мнению профкома, такое положение об индексации не обеспечивает сохранения покупательной способности зарплаты в связи с ростом потребительских цен, о чем свидетельствует снижение соотношения средней зарплаты работников с прожиточным минимумом трудоспособного населения в области. Так, в декабре 2011 года это соотношение составляло 6,45, а в августе этого года – 4,56.

Переговоры по пересмотру положения об индексации начались после подведения итогов выполнения колдоговора за 2012 год. Одновременно с предложением изменить условия индексации профком вышел с инициативой о повышении часовых тарифных ставок работников, по уточнению Егора Цибульского, не менявшихся с 2010 года. Переговоры и совместные консульта-



ции шли два месяца. В итоге работодатель принял доводы профсоюза, была достигнута договоренность о повышении тарифных ставок с 1 января 2014 года.

По вопросу индексации зарплаты переговоры в октябре прошлого года были приостановлены до заключения Отраслевого тарифного соглашения. В это время в коллективе прошел сбор подписей в поддержку позиции профкома, под обращением к руководству подписались более 600 заводчан. Представители работников и работодателя

снова встретились уже в январе этого года. После обсуждения пунктов Положения об индексации его новый проект, разработанный профкомом, и коллективное обращение работников были направлены в управляющую компанию – ЗАО «Объединенная металлургическая компания» (ОМК).

И это дало результат. В апреле 2014 года работодатель вновь проиндексировал зарплату. Правда, вновь фиксированной суммой (1300 рублей) и не всем работникам. По договоренности между профкомом и

представителями администрации, рассмотрение вопроса об изменении положения об индексации было перенесено на 3 квартал текущего года. Однако никаких предложений от работодателя так и не поступило. Поэтому профком принял решение настаивать на своем требовании – индексации в соответствии с темпами роста потребительских цен, и вынес требование на конференцию работников.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор



ММК ПОДТВЕРДИЛ СТАТУС КРУПНЕЙШЕЙ КОМПАНИИ РЕГИОНА

Магнитогорский металлургический комбинат в очередной раз занял первое место в рейтинге 100 крупнейших компаний Челябинской области, представленном изданием «Деловой квартал».



Основной ранжирующий показатель рейтинга – выручка от объема продаж товаров, продукции, работ, услуг, за вычетом НДС, акцизов и других обязательных платежей, за 2013 год. Совокупная деятельность холдингов не учитывалась, каждое предприятие (из их состава), которое зарегистрировано на территории региона, рассматривалось отдельно по результатам финансовых показателей.

ОАО «ММК» заняло высокие позиции и в других рейтингах – в авторитетном рейтинге крупнейших компаний страны «Эксперт-400» у ММК с выручкой более 260 млрд. рублей (консолидированные данные по МСФО) – 31-е место.

Чуть ранее был обнародован рейтинг Forbes 200 крупнейших частных компаний России (в капитале которых государство или иностранным инвесторам принадлежит меньше 50%). В списке крупнейших российских частных компаний (МСФО, по итогам 2013 года) ММК занял 20-е место.

<http://uralpress.ru/>

АМЗ: УСТАНОВКА УЛЬТРАЗВУКОВОГО КОНТРОЛЯ

Установка ультразвукового контроля производства немецкой компании «Nordinkraft», наряду с целым рядом новейшего оборудования, установленного в рамках модернизации прокатного производства на АМЗ, функционирует на участке листоотделки горячекатаного проката в листопрокатном цехе № 1.



Суть метода основывается на способности ультразвуковых колебаний отражаться от внутренних неоднородностей среды. В изделие излучаются ультразвуковые волны, а затем, с помощью специального оборудования, принимаются отраженные колебания. Анализ полученных данных позволяет определить, имеются ли внутри изделия дефекты, а также их размер, форму, вид и глубину залегания.

УЗК – это гарантия качества листового проката. Этот метод известен, как высокоточный и не требующий длительного времени. При проведении контроля листы металла никоим образом не повреждаются. А кроме того, что наиболее важно, подобный способ контроля качества абсолютно безвреден для людей, работающих в цехе.

Установка УЗК обслуживается всего одним человеком, который управляет процессом, не выходя из операторской кабины, и следит за производимой операцией по мониторам компьютеров.

<http://www.metalinfo.ru/>

ММК-МЕТИЗ РАСШИРЯЕТ ДЕЛОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «ММК-МЕТИЗ» в составе делегации ОАО «ММК» приняло участие в выставке по судостроению и разработке высокотехнологичного оборудования для освоения континентального шельфа, которая состоялась в рамках проведения Международной конференции Offshore Marintec Russia 2014.



Конференция проходила 7-10 октября в г. Санкт-Петербург, в ее работе приняло участие более четырехсот делегатов из 12 стран мира.

На выставке более 200 компаний представили приоритетные проекты, новые технологии для освоения углеводородных ресурсов, морские сооружения, суда специального назначения, технические средства для развития инфраструктуры шельфа.

Для ОАО «ММК-МЕТИЗ» участие в выставке дало возможность познакомить участников и посетителей выставки с широкой продуктовой линейкой сварочных материалов и другими видами металлоизделий.

Эта продукция выпускается предприятием с целью расширения присутствия в сегменте судостроительной отрасли и привлечения внимания ее потенциальных потребителей.

<http://mmk-metiz.ru/>

МЫ ТРЕБУЕМ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ!

Начало на стр. 3



Солидарность с этой позицией выразили представители трудовых коллективов ММК, Александринской горнорудной компании, «Челябвормет» и других предприятий области.

Работодатель ссылается на показатели средней заработной платы, которые, на первый взгляд, действительно высокие, – отмечает **Сергей Михайлин**, член профкома. – Но при этом не говорится, каким способом они достигаются, – работой в выходные дни, сверхурочной. В Башкирии недавно открылся инженерно-технический центр ОМК, его работники числятся в штате Трубодетали, и их зарплаты положительно влияют на наши показатели. Вот и получается, что средняя зарплата у нас растет. А уровень ее реального содержания не только не повышается, но и падает.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя обкома ГМПР **Александр Коротких**, главный юрисконсульт обкома **Людмила Мещерякова**, управляющий директор ОАО «Трубодеталь» **Андрей Коротков**, директор по персоналу **Николай Яковлев**. Требования к работодателю изложили члены профкома **Сергей Михайлин** и **Андрей Ломтев**.

Профсоюзный комитет считает, что зарплата должна индексироваться ежегодно. Если ее индексировать не каждый год, то это будет не более чем бонус за лояльность к фирме, рассчитывать на который в условиях текучки кадров могут немногие. По нашему мнению, индексация не бонус, а гарантия государства и обязанность работодателя, закрепленная законом, отраслевым тарифным и региональным трехсторонним соглашениями, – отметил **Сергей Михайлин**.

Слово взял один из работников – вальцовщик 1-го цеха **Владислав Добрынин**. На примере качества спецпитания он провел параллель с соцпартнерством, которое, по его словам, оставляет желать лучшего:

– Если мы получаем за вредность топленое молоко, как написано на упаковке, то внутри должно быть топленое молоко, а не кислая жидкость. Так же и соцпартнерство: оно должно быть не только на словах, но и на деле.

Конференция утвердила требование к работодателю – внести в положение об индексации заработной платы ОАО «Трубодеталь» следующие изменения: «производить индексацию заработной платы работникам на фактический индекс потребительских цен: ежегодно с 1 апреля индексировать тарифные ставки, оклады, сдельный приработок на фактический индекс потребительских цен за предыдущий год». Делегаты также утвердили требование изменить пункт положения об оплате труда, касающийся совмещения профессий (нарушения прав работников в этом пункте выявлены Государственной инспекцией труда). Профкому предоставлены полномочия на разрешение коллективного трудового спора от имени работников предприятия.

Владимир Широков

Безопасный труд

СИЗ: ИННОВАЦИИ, ТРЕБОВАНИЯ, ПРИМЕНЕНИЕ

«Особенности выбора и применения средств индивидуальной защиты для работников горных и металлургических предприятий» – обучающий семинар с таким названием прошел в Челябинске 14 октября. Организаторы – Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков СИЗ (Москва), отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» и Горно-металлургический профсоюз России.

Участниками семинара стали работники ЧМК, ЧТПЗ, КМЭЗ, Трубодетали и других предприятий горно-металлургического комплекса области – специалисты служб охраны труда, профсоюзные технические инспекторы труда, уполномоченные профкомов по охране труда.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель областного комитета ГМПР **Юрий Горанов**.

– Охрана труда является одним из приоритетов в деятельности областной организации профсоюза, учитывая, что почти две трети работников отрасли трудятся во вредных и опасных условиях труда, – отметил председатель обкома. – В этом году введен в действие Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». И это повышает актуальность темы семинара и охраны труда в целом.

В течение дня перед участниками выступили представители Главного управления по труду и занятости населения области, Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования, компаний-разработчиков и изготовителей СИЗ и спецодежды, организаций, специализирующихся в сфере промышленной безопасности (Москва, Санкт-Петербург, Челябинск, Пермь, Тюмень). Состояние производственного травматизма на предприятиях области, о котором рассказал специалист Главного управления по труду и занятости населения **Виктор Аверьянов**, оставляет в приоритетах безопасность труда на производстве. Поэтому правильное применение СИЗ по-прежнему является требованием номер один.

Выступающие рассказали о нормативном регулировании вопросов обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, инновациях в спецодежде и спецканях. Основным учебным блоком стали вопросы оптимального выбора необходимых СИЗ с учетом имеющихся производственных опасностей и вредностей и их правильного применения на рабочем месте на предприятиях горно-металлургического комплекса. Затронута тема государственного надзора за соблюдением требований законодательства по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В рамках семинара организована тематическая выставка: производители СИЗ и спецодежды представили широкий спектр новинок в этой сфере, справочную информацию по видам и применению СИЗ, проведению специальной оценки условий труда и промышленной безопасности.



СИЗ и спецодежды представили широкий спектр новинок в этой сфере, справочную информацию по видам и применению СИЗ, проведению специальной оценки условий труда и промышленной безопасности.

Алексей Лаптев

Профсоюзный контроль

НАРУШЕНИЕ ПРАВ – НЕДОПУСТИМО!

Уволить человека по сокращению штата непросто. Трудовой кодекс в этом случае предъявляет работодателю много требований. Например – своевременное направление информации о сокращении в профком и орган по труду и занятости, уведомление высвобождаемых работников за два месяца, запрос соответствующего мнения профкома. Задача профсоюза в таких ситуациях – контролировать соблюдение работодателями трудовых прав работников, состоящих в профсоюзе, добиваться устранения их нарушений.

За 6 месяцев 2014 года на горных и металлургических предприятиях области по сокращению численности (штата) были уволены 549 человек. И хотя в большинстве случаев процедуры увольнения проведены по закону, все же есть отдельные факты нарушения трудовых прав работников. Они установлены в ходе проверок предприятий главным правовым инспектором ГМПР по Челябинской области **Людмилой Мещеряковой**.

Одно из нарушений связано с обязанностью работодателя принимать меры по трудоустройству увольняемых: работникам, как правило, не предлагались вакансии, имевшиеся на день увольнения. Такие случаи выявлены на Уфалейском заводе металлоизделий, Кыштымском медэлектротехническом заводе, Карабашмеди и в Бакальском рудоуправлении.

Другое нарушение – несоблюдение двухмесячного срока со дня уведомления об увольнении. Оно допущено на Челябинском электродном заводе и Трубодетали.

Одновременно нарушались и сроки расчетов с увольняемыми работниками. Задержка выплат имела место на ЧЭЗ, Трубодетали и в БРУ.

Окончание на стр. 5

«Металлург» помог



ОБЛАСТНОЙ СУД ПРИНЯЛ СТОРОНУ РАБОТНИКА

Работник Челябинского металлургического комбината отсудил у работодателя 200 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда за ущерб здоровью. Добиться этого ему помогли юристы правового центра «Металлург».

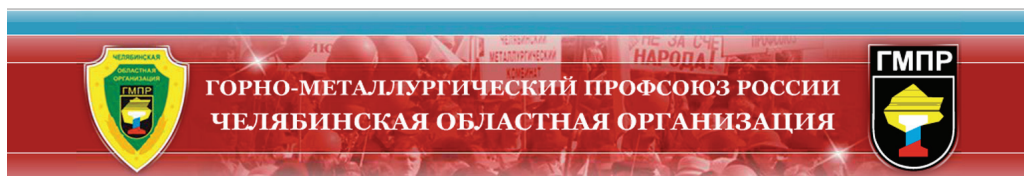
Алексей С. много лет проработал на ЧМК, на горячем производстве. В результате регулярного воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов получил профессиональное заболевание; ему была установлена частичная утрата трудоспособности, инвалидность. Коллеги посоветовали работнику обратиться в суд, чтобы добиться взыскания с работодателя компенсации морального вреда за причиненный ущерб здоровью.

За юридической помощью Алексей С. обратился в правовой центр «Металлург». Его специалисты помогли работнику составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде.

Металлургический районный суд г. Челябинска счел доводы истца недостаточно убедительными и принял решение об отказе в удовлетворении иска. Но работник настаивал на своих требованиях и подал апелляционную жалобу в областной суд. Исследовав материалы дела, областной суд принял сторону работника – удовлетворил иск и присудил взыскать с ОАО «Челябинский металлургический комбинат» компенсацию морального вреда в пользу Алексея С. в размере 200 тысяч рублей.

– Дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание, – комментирует ситуацию руководитель правового центра «Металлург» **Сергей Кадышев**. – Главное, чтобы предприятие продолжало действовать как юрлицо и чтобы имелся акт о профзаболевании (он должен быть на руках у работника или в Роспотребнадзоре). Во всем остальном помогут наши юристы. Хочу подчеркнуть, что работник имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если он ее уже получал от работодателя. Выплаты по инициативе работодателя, как правило, минимальны, а реальный размер компенсации определяет только суд. Поэтому не стоит дарить здоровье работодателю, и всем, кто пострадал на производстве, получив профессиональное заболевание, советуем обращаться в правовой центр «Металлург», чтобы затем добиваться своих законных прав в суде.

Владимир Широков



Школа молодого профлидера



ВРЕМЯ УЧИТЬСЯ, УЗНАВАТЬ, ОСВАИВАТЬ

Школа молодого профсоюзного лидера областной организации ГМПР готовится к открытию нового учебного сезона. В ноябре в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов пройдет первый блок занятий для новой группы молодых активистов ГМПР – работников горных и металлургических предприятий области.

Всего в течение сезона областной комитет профсоюза запланировал провести 7 традиционных занятий-блоков. Первые семинары будут посвящены задачам профсоюзов, истории профсоюзного движения, организационной структуре ГМПР, мотивации профчленства и оргайзингу.

Базовую часть тем, которым уделено максимальное количество часов программы, как и в прошлые годы, составят правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов (Трудовой кодекс, трудовые споры), вопросы охраны труда,

обучения областной организации ГМПР. Состав дополняют преподаватель московского центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин и другие приглашенные специалисты. В качестве модераторов (ведущих) в тренингах примут участие выпускники Школы и члены молодежной комиссии областной организации ГМПР.

– Профсоюзную молодежь обязательно нужно обучать. Но бюджет малочисленных первичек, таких, как наша, этого не позволяет. Поэтому мы используем каждую возможность обучить наших представителей через областную организацию ГМПР. Такое обучение прошли уже больше 30 человек. Из них 12 – выпускники Школы молодого профлидера, – говорит Анна Белова, председатель профкома Бакальского рудоуправления. – И ни одного из выпускников, кто сегодня трудится на производстве, в профсоюзе мы не потеряли. Все активно проявляют себя – в качестве профлидеров, в составе выборных органов, комиссий профкома. Например, Елена Потапова – предцехком ДОФ; Евгений Вагин – предцехком техникума производственных технологий и сервиса, член молодежной комиссии; Марат Караматов – предцехком шахты «Сидеритовая», член колдоговорной комиссии; члены молодежной комиссии Андрей Тихомиров и Вячеслав Толмачев; в этой же комиссии – супруга Вячеслава, профгруппорг Сосновского рудника Надежда Толмачева... Как добиться, чтобы люди, прошедшие обучение, продолжали с пользой работать в профсоюзе? В первую очередь, считаю, нужно внимательно, с умом отбирать кандидатуры тех, кого направляешь на учебу. А во-вторых – давать людям возможность после этого реализовывать себя. Тогда будет максимальный эффект. Я поддерживаю Школу молодого профлидера, как и все остальные учебные проекты обкома. И мы планируем отправлять на все будущие семинары и тренинги по возможности максимальное количество наших представителей.

– Мы стараемся направлять в Школу ребят, уже зарекомендовавших себя как активисты, в том числе уже избранных на профсоюзные должности, чтобы это обучение помогало им в самореализации через профсоюз, чтобы оно служило толчком от уже имеющейся базы, – говорит Юрий Днепровский, заведующий орготделом профкома Группы ММК. – Среди наших работников, выпускников

социального партнерства (отраслевые и региональные соглашения, коллективный договор и колдоговорная кампания) и оплаты труда (правовые основы и система начисления заработной платы).

Отдельный тематический раздел посвящен деятельности первичных профсоюзных организаций. Сюда относятся организационная работа (в том числе делопроизводство профкома, цехкома, работа с профгруппами), финансовая работа и информационное обеспечение, включающее рекламу профсоюзов и использование пиар-технологий.

Еще одна важная часть знаний, которыми должен хорошо владеть профлидер, – защита трудовых прав и интересов членов профсоюза. На это отведены 6 учебных часов, в течение которых учащиеся познакомятся с понятием индивидуальных трудовых споров, разберут порядок их рассмотрения в комиссиях по трудовым спорам, освоят азы практики применения соответствующих статей трудового кодекса.

Вновь не останется без внимания профсоюзная работа с молодежью – формы и методы, эффективность, новые подходы.

Развитие и совершенствование лидерских качеств молодых активистов – одна из главных задач Школы. Этому также посвящен специальный раздел. Участники узнают специфику профсоюзного лидерства, осваивают коммуникативные навыки, научатся преодолевать психологические барьеры межличностного и делового общения. Сюда же включены психологические аспекты переговорного процесса: практика и эффективные способы ведения и влияния на ход переговоров, умение противодействовать скрытым манипуляциям со стороны оппонентов.

Методика обучения на занятиях – прежняя: активные формы, с обязательной обратной связью. Основные часы займут тренинги, круглые столы, ролевые и деловые игры. Вновь будет организована работа на предприятиях – выездные семинары-практикумы, а также встречи со студентами профильных учебных заведений. Планируется общение с представителями зарубежных профсоюзов. А в перерывах между занятиями – выполнение домашних заданий.

Основной состав преподавателей тоже не изменился. Хорошо зарекомендовали себя специалисты Челябинского учебно-методического центра профсоюзов. Чередясь с ними, «уроки» будут вести специалисты обкома, а также представители профкомов – преподаватели профсоюзного



Школы, большое представительство доверенных лиц членов профсоюза, членов и председателей молодежных комиссий профкомов. Например – доверенные лица Дмитрий Побелянский (ЛПЦ-10), Екатерина Яковлева (рудо-обогатительная фабрика ГОП), выпускник последней Школы Александр Иванов (Производство металла с покрытием). Или – председатели молодежных комиссий Ольга Машкина

(ЗАО «МРК»), Denis Тигарев (ООО «Объединенная сервисная компания»), специалист профкома Группы ММК Denis Херсун. Эти ребята, как и другие выпускники Школы, сегодня эффективно работают, защищая права членов профсоюза. Но надо признаться, что не все, кто прошел Школу, остаются в профактиве. Есть примеры, когда люди предпочитают производственную карьеру. Значит, нам нужно больше работать над тем, как удержать в профсоюзе этих



работников, чтобы у них было больше мотивации, возможностей для самореализации. В любом случае считано, что Школа молодого профлидера нужна. Сегодня в профсоюзе много возрастных работников, и нужны молодые специалисты, приток «свежей крови». Школа помогает решить эту проблему.

Школа молодого профлидера сегодня продолжает оставаться одним из самых востребованных проектов областной организации ГМПР. Среди ее слушателей и выпускников представители не только Челябинской, но и Свердловской, Оренбургской, Вологодской, Курганской областей, Пермского края и Башкирии. Многие молодые работники предприятий приходят в Школу по рекомендациям своих старших товарищей, бывших выпускников. Аналитический отчет, подготовленный орготделом обкома ГМПР, подтверждает, что выпускники ШМПЛ востребованы в первичках, они активно включаются в профсоюзную работу, возглавляют и спланируют профгруппы, зачисляются в кадровый резерв. Полученные в Школе знания и навыки, по отзывам самих выпускников, востребованы, они «работают», помогают и в отношениях с людьми, и в карьерном росте. Во многих территориальных организациях профсоюза, как отметил заорг обкома Владимир Ревенку, сегодня остро стоит проблема кадров, и Школа молодого профлидера – один из вариантов ее решения.

Владимир Широков

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Школа выполняет свою главную роль – помогает работникам становиться более подготовленными профсоюзниками. Есть такая проблема: как бы и кого бы ни готовили в любой организации, люди могут уходить, теряться. Такова жизнь. Именно поэтому Школа должна работать постоянно, регулярно пополнять молодежный актив. И Челябинский обком поступает правильно, не останавливая реализацию проекта. Не каждый выпускник станет профлидером, председателем цехкома, профкома, но формирование такого подготовленного молодежного актива в любой организации крайне важно. И даже тому, кто потом возглавит какой-либо профорган, будет очень нужна поддержка тех ребят, с которыми он прошел Школу. На протяжении всех шести лет мы поддерживаем и пропагандируем этот опыт Челябинского обкома в ЦС ГМПР. Приятно отметить, что сейчас количество подобных школ в территориальных организациях растет, и в этом есть заслуга челябинцев, когда-то начавших и сейчас продолжающих эту работу.

Профсоюзный контроль

НАРУШЕНИЕ ПРАВ – НЕДОПУСТИМО!

Начало на стр. 4

Крайне серьезная обстановка сложилась на электродном заводе, где задержка выплаты зарплаты и всех полагающихся пособий отдельным работникам составила больше 3 недель, главным образом из-за того, что все платежи приходилось согласовывать с управляющей компанией через Москву. Непростая ситуация в период массового сокращения сложилась и в БРУ, где несогласованность действий кадровой службы с профкомом также привела к нарушениям процедуры увольнения.

Выявленные нарушения говорят о недостаточном контроле за процедурами сокращения со стороны профкомов. Одна из причин связана с тем, что профсоюзные органы давали свои заключения при отсутствии полного пакета соответствующих документов.

Выявленные в ходе проверок нарушения доведены до сведения работодателей и профкомов. В отношении ЧЭЗ направлены обращения в управляющую компанию и Государственную инспекцию труда в Челябинской области. По информации работодателей, нарушения устранены, приняты меры к их недопущению в дальнейшем. Начислены

и выплачены денежные компенсации за задержку выплаты зарплаты, произведены дополнительные выплаты за преждевременное увольнение работников до истечения 2-месячного срока.

В конце сентября проблемы, связанные с нарушениями трудового законодательства на предприятиях горно-металлургического комплекса области, обсудил президиум обкома ГМПР. Профсоюзный контроль в этой сфере нужно ужесточать, отметили члены президиума. Если в связи с сокращениями работодатели не предоставляют полных пакетов документов, профкомы не должны допускать положительных заключений по распоряжениям об увольнении членов профсоюза. А при проведении увольнительных процедур необходимо прежде всего контролировать соблюдение работодателями сроков выплаты зарплаты и начисление предусмотренной Трудовым кодексом денежной компенсации за их нарушение. Эти и другие решения нашли отражение в постановлении, принятом президиумом.

Профессиональный выбор

КОМБИНАТ ПРИВЛЕКАЕТ СТАБИЛЬНОСТЬЮ

Работа по профориентации будущих металлургов – одна из приоритетных на Челябинском металлургическом комбинате. Не первый год она ведется в металлургическом комплексе Южно-Уральского многопрофильного колледжа. Представители администрации комбината совместно с профсоюзным комитетом организуют для студентов экскурсии на производство, рассказывают на встречах о работе предприятия, социальных программах и профсоюзе. Одна из таких встреч состоялась в стенах колледжа в начале октября и была приурочена к Всемирному дню действий профсоюзов.

Участниками встречи стали учащиеся 2 и 3 курсов. Будущих металлургов интересовали перспективы развития комбината, трудоустройства по окончании колледжа, а также прохождения производственной практики с трудоустройством.

Открыл мероприятие Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК. Он рассказал о структуре и перспективах



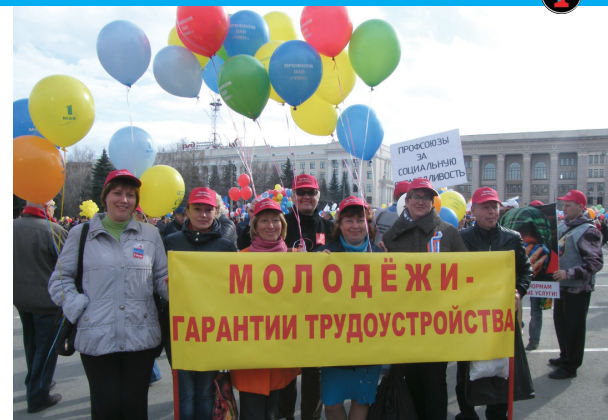
комбината, основных задачах в деятельности первичной профорганизации, а также о том, что на сегодняшний день волнует работающего человека, с какими вопросами чаще обращаются в профком.

– Металлургия – основная составляющая экономики России. Челябинская область – металлургический регион, – продолжил заместитель начальника Управления по развитию и оценке персонала ЧМК Рамиль Рахманкулов. – На сегодняшний день на комбинате существует определенный дефицит кадров. Металлургов мы трудоустраиваем в первую очередь. Получив образование, вы не останетесь без работы, а перспектива карьерного роста на комбинате огромная.

О своем карьерном росте на ЧМК рассказал выпускник металлургического колледжа Константин Вишняков. В 2001 году он устроился электромонтером в доменный цех, а сегодня занимает должность электромонтера Универсального рельсобалочного стана (УРБС) и одновременно исполняет обязанности электрика цеха и заместителя начальника цеха по электрооборудованию. Отвечая на вопросы ребят, молодой специалист отметил, что по окончании колледжа выбор выпал на комбинат за его стабильность, социальные программы и предоставляемый соцпакет.

Активно обсуждалась тема производственной практики. Ребятам беспокоят вопросы получения практических навыков на производстве, возможность прохождения на ЧМК практики с трудоустройством.

– Вопрос сложный, связанный с финансами, – отметил Рамиль Рахманкулов. – Он не раз уже обсуждался в Управлении комбината. На предприятии действует программа целевого обучения студентов вузов, а с колледжем, к сожалению, такая работа не ведется. Как правило, не оправды-



ваются затраты на работников-практикантов, которые по окончании колледжа не трудоустраиваются на комбинат.

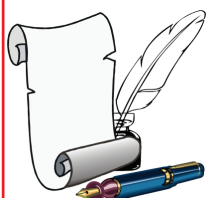
Вопрос о производственной практике волнует и преподавателей колледжа. Классный руководитель 4 курса Светлана Осинцева считает, что возможность для студентов трудоустроиться во время практики будет привлекать рабочую силу на комбинат.

Как положительный опыт работы с кадрами зав технологическим отделением Инесса Булгакова отметила ООО «Мечел-Кокс»: предприятие, которое трудоустраивает всех учащихся, заключает с ними договора на получение стипендии, и все ребята охотно возвращаются на Коксохим.

Во время дискуссии учащиеся получили информацию о действующих на ЧМК программах для молодежи. Они посмотрели два видеоролика – презентацию Универсального рельсобалочного стана и в конце мероприятия – фильм о первомайской акции профсоюзов 2014 года. Преподаватели и студенты поблагодарили администрацию за регулярную организацию экскурсий по комбинату.

Елена Яковлева, профком ЧМК

ПОЭЗИЯ МЕТАЛЛА И ОГНЯ



Металлурги и горняки – люди, талантливые во всех отношениях. Среди них всегда были и музыканты, и художники, и поэты. Творческие конкурсы самых разных направлений, которые регулярно проводит Центральный совет ГМПР, наглядное и яркое тому подтверждение. Один из них – ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина, который уже 14 лет проводится совместно со Свердловским обкомом ГМПР. Сотни талантливых авторов со всей страны – рабочие, мастера, инженеры, ветераны отрасли, профактивисты – стали участниками этого конкурса, а их лучшие произведения вошли в поэтический сборник, традиционно издаваемый Центральным советом профсоюза ко Дню металлурга.

В нашей поэтической рубрике мы продолжаем представлять самобытных южноуральских авторов-металлургов, участников конкурса имени Ф. Т. Селянина.

Александр Щербаков «Проходная»

След на бетоне от тысяч ног
Лег ручейком от прожитых лет.
Выстелен в трубы над городом смог,
Жизнь отмеряет стальной турникет.

В стекла зеркальные над проходной
Город глядится глупой рекламой.
Молча идут усталой толпой
Люди простые – папы и мамы.

Кратко-стыдлива в газете строка –
Их обойдет молчанием пресса.
Тех, кто за пультом, у печи, станка,
Всех, кто ведет «бизнес-процессы».

Судьбы неброские, в цвет облаков,
В сотне закатов и сотне рассветов
Слушают музыку трубных гудков,
Греют касанием сталь турникетов...



Александр Щербаков

живет в Челябинске. Член ГМПР с 2004 г. С 2010 г. работает на Челябинском металлургическом комбинате, кузнец в 3-м электростале-плавильном цехе. С этого же времени активно пишет стихи. Публиковался в газете «Челябинский металлург», альманахах Челябинского отделения Союза писателей России. Автор сборника стихов «Давай с тобой поговорим» (Челябинск, 2012). Неоднократный участник поэтических фестивалей и

конкурсов, в том числе отраслевого конкурса стихотворных произведений имени Ф. Т. Селянина (в 2013 году отмечен премией 2-й степени).

Событие

ОСЕННЯЯ СКАЗКА ЦВЕТОВ



Осень – последние погожие дни, конец цветочной поры. На многих металлургических предприятиях области завершились смотры-конкурсы на лучшее благоустройство и озеленение территории «Цветущий завод». На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» такой конкурс под патронажем профсоюзного комитета предприятия проводится уже шестой год.

Все лето яркие бутоны, живые изгороди из зелени, аккуратные газоны радовали заводчан. Рукотворные уголки природы начиная с июня оценивала специальная комиссия. В соответствии с положением о конкурсе учитывались оригинальность и изобретательность, эстетика, дизайн и новаторство в оформлении цветников, клумб и газонов, подбор и разнообразие цветочных культур, чистота и порядок на вверенной территории.

А осенью, после завершения двух конкурсных этапов, пришла пора подводить окончательные итоги. Для подразделений-победителей были учреждены 7 номинаций. Самые же заботливые и старательные коллективы-цветоводы получили главные победные места: 1-е место – калибровочный цех и энергоцех, 2-е место – сталепроволочно-канатный и калибровочно-прессовый цехи, 3-е место – цех подготовки производства.

На поощрение победителей смотра-конкурса традиционно выделяются средства из профсоюзного бюджета.

Юрий Платонов, профком «ММК-Метиз»

Челябинская областная организация ГМПР.
Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ЗНАНИЯ, ОПЫТ — ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошел семинар для председателей и актива профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной промышленности УФО.

В семинаре принимали участие профсоюзные лидеры и активисты предприятий радиоэлектронной промышленности Челябинской и Свердловской областей. Открыл семинар заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. Он рассказал о том, какие задачи решает Федерация профсоюзов, чего удалось достигнуть и над чем предстоит работать.

В программе семинара – тренинги по прикладной конфликтологии, ораторскому искусству, лекции о СМИ и их влиянии на массовое сознание, о способах борьбы с манипуляциями, анализ российской и челябинской прессы, профсоюзных информресурсов. Коллеги из соседних регионов также обсудили насущные проблемы, стоящие перед профсоюзом отрасли, поделились опытом их решения и познакомились с достопримечательностями Челябинска.

О том, как прошел семинар, и какие впечатления он оставил, рассказали его участники.

Светлана Ситченкова, председатель профкома ОАО «ЧРЗ «Полет» (г. Челябинск):

- Понравилась программа семинара и преподаватели, которые с нами работали. Благодаря их профессионализму все занятия проходили легко, отличались интересной подачей темы, и что очень важно, не были перегружены информацией. После лекции журналиста Екатерины Алексеевны Минеевой я попробовала сама сделать анализ СМИ в Интернете. Но мне не хватило навыков в поиске первоисточника информации. Вот этому бы я еще поучилась.

Валентина Мартышева, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «УПКБ «Деталь» (г. Каменск-Уральский):

- Получила много полезной информации, например, о самопрезентации профсоюзной организации с использованием приемов ораторского мастерства. Об этом нам рассказывала Арина Васильевна Маркова (преподаватель ЧГАКИ). Я планирую провести такую же презентацию для председателей цехкомов и профгруппов на своем предприятии.



А еще мне очень понравился ваш город, я влюбилась в Челябинск с его Арбатом, театрами, красивыми улочками. Своим величием и красотой поразил Южно-Уральский государственный университет.

Владимир Гузенин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Радиозавод» (г. Кыштым):

- Все, о чем мы говорили на семинаре, практически каждый день встречается нам в повседневной жизни. Выстраивать общение, выходить из конфликтных ситуаций, уметь критиковать и слушать критику - этому можно учиться постоянно. Полезным был тренинг по прикладной конфликтологии, который провела Татьяна Юрьевна Поздеева (методист УМЦ). Ценность таких семинаров в том, что они позволяют общаться с коллегами, узнавать их опыт и помогают понять, в правильном ли направлении мы движемся.

- Темы для зональной учебы выбирались с точки зрения их актуальности на сегодняшний день, - подводит итоги **председатель областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталья Мигунова.** - Очень важно, что в результате такого обучения профсоюзные лидеры получили инструменты, которыми они будут пользоваться как в работе, так и в жизни.

Ирина Митрошина

НА ЗАМЕТКУ

ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ПЕНСИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ

Всероссийская информационно-разъяснительная кампания по повышению пенсионной и социальной грамотности среди учащейся молодежи России в этом году прошла уже в четвертый раз. Ее цель - привлечь внимание школьников и студентов к вопросам формирования будущей пенсии, дать базовые знания в области пенсионного законодательства.

В этом году Единый день пенсионной грамотности прошел 15 октября. В Челябинской области участие приняли сотни юных южноуральцев - учащиеся старших классов и колледжей. Урок в режиме видеоконференции с подключением студий в городах и районах области прошел в управлении ПФР. В роли преподавателей - специалисты областного отделения из Челябинска. Они рассказали молодым людям, что такое СНИЛС, каким образом происходит уплата страховых взносов в Пенсионный фонд и почему так важно следить, чтобы на индивидуальном счете каждого работающего россиянина накапливались страховые взносы.

Пенсионный фонд России направил в область почти 20 тысяч экземпляров учебного пособия «Все о будущей пенсии для учебы и жизни», подготовленного специально для молодежи. Этот красочный буклет будет полезен не только учащимся, но и их родителям. «Учебник» в простой и доступной форме рассказывает о главных принципах пенсионного обеспечения в России, помогает понять основы формирования пенсии по правилам обязательного пенсионного страхования и с толком подойти к процессу накопления собственной пенсии, не упуская открывающихся возможностей. Это уже третье учебное пособие ПФР для школьников. Специально для будущих участников пенсионной системы оно дополнено разделом о новом порядке формирования пенсии с 2015 года, который включает такие аспекты, как расчет пенсионных баллов по новой формуле и наглядные примеры различных факторов и ситуаций, влияющих на размер пенсии.

Электронная версия учебного пособия «Все о будущей пенсии для учебы и жизни» доступна на сайте ПФР.

Источник: отделение ПФР по Челябинской области



ВНИМАНИЕ, ОПЫТ!

ЛУЧШАЯ ЗАВОДСКАЯ СТОЛОВАЯ

На предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности прошел конкурс «Лучшая заводская столовая-2014».



- Такой конкурс областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности проводит второй раз, - говорит председатель Тамара Кадникова. - Организовать горячее, лечебно-профилактическое питание работников, в том числе льготное, - это обязанность работодателя, прописанная в Региональном соглашении на 2014-2016 годы. Профсоюз со своей стороны тоже заинтересован в том, чтобы работники могли хорошо и по доступным ценам питаться, и поэтому этот вопрос у нас на контроле. Хочется отметить, что в нынешнем конкурсе увеличилось число участников, расширился ассортимент блюд в заводских столовых, улучшилось качество их приготовления. Да и порадовала цена на комплексные

обеда в столовых наших предприятий - «Макфы», «Первого хлебокомбината», «Южуралкондитера». Она не превышает 60 рублей.

Конкурс проходил с 1 по 14 октября, накануне Дня работников пищевой промышленности. Победители определялись по группам. В первой группе первое место заняла столовая ОАО «Первый хлебокомбинат», второе - столовая ОАО «Макфа» (Рощинская производственная площадка). Победитель во второй группе - столовая ОАО «Южуралкондитер», в третьей группе победителями названы столовые ОАО «Макфа» (Курганская площадка), ОАО «АКБашевский», НПО «Сад и огород». Победителям вручены почетные грамоты областной организации профсоюза и премии. Наградами отмечены также и победители в личном первенстве.

СОБЫТИЕ

ПРИЕМ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

Накануне Дня работников пищевой промышленности в министерстве сельского хозяйства Челябинской области состоялся торжественный прием передовиков производства. Инициатор праздника - областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности.



В зале собрались передовики производства, профсоюзные активисты, ветераны отрасли, молодежь. С профессиональным праздником работников поздравили заместитель министра сельского хозяйства области Александр Раевский, председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова.

- Челябинская область сегодня - это регион, в котором развиты не только металлургия и машиностроение, но и сельское хозяйство, - подчеркнул Александр Раевский. - Об этом говорят последние достижения. Наша

область вышла на второе место в стране по производству всех видов мяса, мяса птицы и куриных яиц. Мы полностью обеспечиваем себя всеми видами продуктов питания, кроме фруктов. Бренды наших предприятий известны далеко за пределами Южного Урала, в стране и за рубежом. Именно работники перерабатывающих предприятий вносят весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности нашего региона.

Лучшие работники и профсоюзные активисты были награждены Почетными грамотами губернатора, Благодарственными письмами Законодательного собрания, Почетными грамотами министерства сельского хозяйства области и подарками.

Грамоты Федерации профсоюзов области, ЦК профсоюза, областной организации по традиции будут вручены на торжественных собраниях, которые пройдут на предприятиях в канун профессионального праздника.

РАБОТА И ТВОРЧЕСТВО



Целых два дня заводской молодежный десант провел в лесной чаще, близ просторов озерной голубой глади. Общение, динамика, юмор, задор – все это составляло программу мероприятия. Команда организаторов на этот раз решила сделать упор именно на игровой формат проведения слета.

Для знакомства и установления контакта ребята участвовали в тренинге на командообразование, в мастер-классе по танцам, осваивая хастл - парный танец, основанный на импровизации. Для участников было подготовлено



интересное испытание – командная игра в жанре квест. Ее цель – выполнить 10 заданий и прийти к финишу, опередив

МОДНО БЫТЬ АКТИВНЫМ!

Молодежная комиссия профкома автомобильного завода «УРАЛ» провела второй слет профсоюзной молодежи миасских предприятий «Группы ГАЗ» под девизом «Модно быть активным!». Мероприятие прошло на базе отдыха «Еланчик» и собрало около полусотни молодых людей в возрасте до 35 лет.

соперников. Игра усложнялась тем, что вся местность была поделена на условные квадраты. И чтобы выполнить задание, которое выдавалось поэтапно, командам сначала с помощью карты и подсказок необходимо было вычислить, в каком квадрате им надо действовать.

Во время слета молодежь УРАЛАЗа выполнила свою почетную миссию, возложенную на нее в рамках акции, приуроченной к Всемирному Дню действий профсоюзов за достойный труд. Ей нужно было представить профсоюзную молодежь работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Челябинской области в фотоколлаже, который готовился к празднику в виде карты России. Идея проекта – представить регионы через лица молодежи. А еще сделать групповые фото в виде различных букв и таким образом образовать слоган «В мире без войн и санкций!». Миассцам, участникам слета на Еланчике, выпала честь сфотографироваться и «соорудить» самую первую букву слогана «В», которая повторяется дважды.

Чтобы выяснить, какие вопросы сегодня интересуют молодое поколение, было решено провести анкетирование. Каждый участник слета заполнил анкету, ответив на несколько вопросов, касающихся развития молодежной политики на предприятии, личных предпочтений и интересов. Кроме того, каждый получил раздаточный материал, в котором подробно разъяснялось чем занимается молодежная комиссия профкома автозавода, какие цели ставит перед собой, какие социальные программы для молодежи в рамках коллективного договора реализуются на предприятии.

«Было здорово!..», «Мероприятие превзошло все мои ожидания!..», «Заряд положительных эмоций я получил на месяц вперед!..», – так высказались участники слета.

– Главная цель и задачи, поставленные перед организа-



торами слета, – привлечение молодежи к более активной общественной деятельности, активизация работы с молодежью в подразделениях предприятия, повышение имиджа профсоюза, обмен опытом в неформальной обстановке – были выполнены, – подвела итоги председатель молодежной комиссии профкома завода Инна Сивань.

По материалам Ольги Чанчиковой
(газета «Уральский автомобиль»)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

13-14 ноября - семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

В программе:

- Правовые основы деятельности профсоюзов
- Организационная работа профкома
- Контроль за соблюдением трудового законодательства
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства
- Организация финансовой работы профкома
- Мотивация профсоюзного членства

По окончании участникам семинара выдается удостоверение о повышении квалификации

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, аудитория 208

Начало работы в 10 часов

Стоимость обучения 1800 рублей (НДС не облагается)

Подробная информация по телефонам:

8(351) 237-17-32, 237-04-55

18 ноября - семинар для специалистов по информационной работе областных и первичных профсоюзных организаций

Использование Интернет-ресурсов для продвижения информации о профсоюзах

В программе:

- Концепция информационной политики профсоюзов
- Работа с новостными ресурсами
- Социальные сети – площадка для мотивации профчленства

Семинар проводится по адресу:

г. Челябинск, ул. Свободы, 155

Более подробная информация по телефонам:

8(351) 237-17-32, 263-34-01



ПРОФСОЮЗОВ
ФЕДЕРАЦИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

ЕДИНСТВО

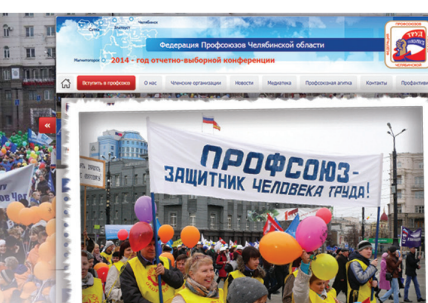
СОЛИДАРНОСТЬ

СПРАВЕДЛИВОСТЬ



ДЕЙСТВУЙ

ИНФОРМИРУЙ




ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

www.chelprof.ru



profred@bk.ru

(351) 263 42 85

(351) 263 34 01